



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 1 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Innehållsförteckning

1 § Tillämpningsområde.....	2
2 § Giltighetstid.....	2
3 § Årsarvode	3
4 § Gruppleदारarvode	3
5 § Fria resurser	4
6 § Introduktionsersättning för ordförande/vice ordförande i nämnd eller Kommunstyrelse	4
7 § Beredskapsarvode för Social- och arbetsmarknadsnämnden	4
8 § Sammanträdesarvode.....	5
Ledamot.....	5
Ersättare	6
9 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	6
10 § Förrättning – definition	8
11 § Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån	8
12 § Ersättning för förlorad semesterförmån.....	9
13 § Resekostnadsersättning	9
14 § Traktamente.....	10
15 § Barntillsynskostnader	10
16 § Ersättning för kostnader för person med funktionshinder	10
17 § Ersättning till förtroendevald med funktionshinder.....	10
18 § Särskilda regler för valnämnden.....	11
19 § Hur och när ersättning och pension begärs.....	11
20 § Utbetalning	11
21 § Justeringsarvode	13
22 § Arvoden för bolag, förbund och stiftelser	13
Bilaga 1	14
Bestämmelser om arvoden till heltidsarvoderade kommunalråd.....	14
Bilaga 2	15
Nivå på sammanträdesarvode samt övriga ersättningar	15
Sammanträdesarvode – nivå.....	15



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 2 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	15
Ersättning för barntillsyn eller tillsyn av person med funktionshinder	15
Bilaga 3	16
Bilaga 4	18

1 § Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) samt de som genom kommunfullmäktiges beslut eller styrelse/nämndsbeslut utsetts att företräda Östersunds kommun.

Utgångspunkt för ersättningsnivåerna är det arvode som gäller för riksdagsledamot per den 1 januari för innevarande räkenskapsår. Detta kallas i dokumentet för basarvode, och alla årsarvoden (månatligen återkommande ersättningar) beräknas utifrån detta basarvode.

Kommunfullmäktiges presidium är tillika arvodesnämnd och ansvarar för tolkningar av bestämmelserna i de fall otydligheter eller tvistigheter uppstår. Dessa beslut ska protokollföras.

Kommunfullmäktige beslutade 2014-06-16, § 122 att anta ”Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda - OPF-KL” (Dnr 00922-2014). Kommunstyrelsen har därtill 2018-09-11, § 226 beslutat om ”tillämpningsanvisningar för förtroendevaldas pensioner” (Dnr KS 01113-2018).

2 § Giltighetstid

Bestämmelserna gäller från och med den nya mandatperioden när den inträder för respektive beslutsorgan: 15 oktober 2022 för Kommunfullmäktige, 1 november 2022 för Kommunstyrelsen med dess utskott och 1 januari 2023 för övriga nämnder och andra beslutsorgan. De ska revideras inför varje ny mandatperiod.

Arvodesnämnden har dessutom i uppdrag att inför varje årsskifte utvärdera årsarvoden för presidierna i respektive nämnd.

Utgångspunkten för värdering av nivån för årsarvoden i presidierna ska vara:

- Ekonomisk omsättning i nämnd
- Antal ärenden samt antal sammanträden



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 3 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

- Förändring i ansvarsfördelning mellan nämnder och styrelser
- Mängd medborgarkontakt och dialog
- Antal ledamöter i nämnd/utskott

3 § Årsarvode

Årsarvode utgår till förtroendevalda enligt tabell i bilaga 3 med arvode i procent enligt 1 §. Grundprincipen är att 1:e vice ordförande har ett årsarvode motsvarande 1/3 av vad nämndens ordförande har. 1:e vice ordförande i nämnderna ska vara företrädare för oppositionsparti. Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller liknande ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag från och med den 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester.

Vid egen begäran om ledighet ska avdrag göras från och med första frånvarodagen.

Om ersättare har anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till den personen. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom samma beslutsorgan ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.

Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag eller tillträder uppdrag under löpande kalenderår erhålls arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

4 § Gruppleदारarvode

Gruppleदारarvode är en ersättning som tillfaller varje parti som har mandat i Kommunfullmäktige. Ersättningen beräknas utifrån antalet mandat respektive parti erhåller i senaste valet till Kommunfullmäktige.

Fördelningen utgår från en lägstanivå på 20 procent av ett basarvode per parti (oavsett antal mandat) och en högstanivå per parti på 65 procent av ett basarvode.

Från tre mandat och uppåt erhåller respektive parti tre procent per mandat upp till högstanivån.

Kommunfullmäktige ska informeras om och hur det ska protokollföras hur dessa pengar fördelas.

Gruppleदारarvodet ska fördelas till ledamot/ledamöter som har plats för respektive parti i Kommunfullmäktige och uppdraget ska kopplas till Kommunfullmäktige.

Det innebär att detta arvode inte kopplas till eventuell arvodering i Kommunstyrelsen eller dess utskott.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 4 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

5 § Fria resurser

De sammanlagda årsarvodena för förtroendevald person som inte är Kommunstyrelsens ordförande ska inte kunna uppgå till högre än 90 procent av ett basarvode. Eventuellt överstigande del av årsarvode, inklusive årsarvode från bolag, förbund eller stiftelser, tillfaller det parti vilken ledamoten tillhör i form av fri resurs att fördela inom partiet. Samordning i dessa fall ska ske hos kommunen. Den förtroendevalde i de fall detta uppstår, ansvarar för att anmäla detta till Kommunkansliet, Kommunledningsförvaltningen.

Kommunfullmäktige ska informeras om och det ska protokollföras hur dessa pengar fördelas.

Den fria resursen kan inte ansamlas under flera år, utan behöver fördelas ut under det år som den fria resursen uppstod, med undantag för om den uppstår i november eller december månad, då fördelning får ske även under januari och februari månad året därpå.

6 § Introduktionsersättning för ordförande/vice ordförande i nämnd eller Kommunstyrelse

När ordförande/vice i nämnd eller Kommunstyrelse tillträder, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 procent av månadsarvodet för uppdraget i respektive nämnd/Kommunstyrelse under en månad, innan den förtroendevalde tillträder.

Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av Kommunfullmäktiges presidium i egenskap av Arvodesnämnd. Sådana beslut ska protokollföras.

7 § Beredskapsarvode för Social- och arbetsmarknadsnämnden

För Social- och arbetsmarknadsnämnden utgår ett beredskapsarvode om 3 procent av ett basarvode per vecka. Detta gäller även förtroendevalda med årsarvode. Om beredskapen bryts av arbete som hänförs till uppdraget utbetalas sammanträdesarvode för de som inte har årsarvode.

Beredskapsarvodet ska det gälla en person i nämnden/vecka dygnet runt som har beredskap/jour.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 5 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

8 § Sammanträdesarvode

Ett arvode är en särskild ersättning för att delta på ett sammanträde eller protokollförd förrättning.

Ledamot

Förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag och som har medgetts närvaro, har rätt till arvode för sammanträde eller protokollförd förrättning, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

Arvode för partigruppmöten erhålls endast om dessa ligger i anslutning till sammanträde eller förrättning.

Arvode erhålls endast för protokollfört sammanträde.

Bestämmelserna om arvode gäller **inte** för förtroendevalda med 30-procentig årsarvodering eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/Kommunstyrelsen, inklusive för uppdrag organiserade under detta beslutsorgan, såsom samverksansråd.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 30 procent men tillsammans uppgår till 30 procent enligt tabellen i bilaga 3 eller mer har inte rätt till arvode för sammanträde i de nämnderna/styrelserna/utskotten från vilket förtroendevald uppbär årsarvodering.

Denna bestämmelse gäller inte för sammanträdesarvoden för Kommunfullmäktige där samtliga ledamöter och ersättare har rätt till sammanträdesarvode.

Hel- eller halvdagsarvode utgår med belopp enligt bilaga 2.

Med heldagsarvode avses när sammanträde pågår mer än 4,5 timmar inklusive eventuellt gruppssammanträde som hålls i direkt anslutning till sammanträdet men innan sammanträdet avslutats.

Med halvdagsarvode avses när sammanträde pågår 4,5 timmar eller mindre.

Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

I tiden för sammanträde ska inte måltidsuppehåll eller liknande inräknas.

I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet.

Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.

Det ankommer på den förtroendevalde att ansöka om arvode. Begäran om arvode ska göras **senast inom ett år** från dagen för sammanträdet, och helst direkt efter sammanträdet.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 6 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Ersättare

Ersättare som tjänstgör som ledamot får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.

Till ersättare som går in under pågående sammanträde, utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag som tjänstgöringen påbörjades. Detta gäller dock ej om ersättaren endast tjänstgör vid enstaka punkt på grund av ordinaries jäv.

Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller ordinarie ledamot.

9 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förlorad arbetsinkomst är det som arbetsgivaren eller motsvarande drar från lönen då förtroendevald är ledig från jobbet för att utföra sina förtroendeuppdrag.

Den förtroendevalde har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning. Bestämmelserna ska tillämpas på så vis att den faktiska förlorade arbetsinkomsten ersätts.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga 2.

Ersättning erhålls för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalde har ledigt från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde har tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan tid bör, om möjligt, användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i kommunen.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Om anställningen eller lönebeloppet förändras ska nytt intyg inlämnas samma kalendermånad som förändringen beslutas.

Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde intyga till sekreteraren i beslutsorganet att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska erhållas och den tid för vilken ersättning begärs.

Om en förtroendevald först i efterhand, exempelvis när en lönespecifikation kommit, kan visa vilken inkomst som förlorats får denne inkomma med ersättningsyrkandet i efterhand. Det



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 7 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

ankommer på den förtroendevalde att notera på arvodes/ersättningsblanketten att en begäran kommer inkomma senare.

Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, ska styrka att inkomstförlust gjorts. Ersättningen för förlorad arbetsinkomst ska i dessa fall baseras på föregående års taxerade förvärvsinkomst och slutskattebesked för året innan ska i sådant fall lämnas till kommunen.

Förtroendevald som ej kan uppvisa intyg på inkomstbortfall kan även begära ersättning enligt schablon. Schabloniserad ersättning för förlorad arbetsinkomst beräknas per dag med den förtroendevaldes SGI multiplicerad med 1,25.

Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

Samordning ska göras mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag när det gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträde och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.

Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med 30-procentig årsarvodering eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/Kommunstyrelsen.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 30 procent men tillsammans uppgår till 30 procent enligt tabellen i bilaga 3 eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i de nämnderna/Kommunstyrelsen/utskotten från vilket förtroendevald uppbär årsarvodering.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 8 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

10 § Förrättning – definition

Med förrättning menas följande:

- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Partigruppmöten, som hålls i direkt anslutning till sammanträde.
- Konferens, informationsmöte, kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- Justering av Kommunfullmäktiges protokoll.
- Förhandling och förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggningar med företrädare för eller sammanträde med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ, besiktning eller inspektion. Protokoll ska biläggas ansökan om arvode om sådant finns.
- Överläggningar med utomstående myndighet eller organisation, fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- Två valfria utbildnings/studiebesöksdagar per år och förtroendevald inom i första hand den egna nämndens/styrelsens verksamhetsområde. För ledamot/ersättare i kommunfullmäktige som ej har uppdrag i nämnd/styrelse kan studiebesök ske inom valfritt verksamhetsområde i kommunen. Den förtroendevalde ska informera nämnden om studiebesöken.
- För ledamot/ersättare i Kommunfullmäktige som ej har uppdrag i nämnd/styrelse ska kommunfullmäktige informeras (föras in under punkten informationer på dagordningen – gruppleddaren informerar sekreteraren senast 10 dagar före fullmäktige om sådana informationer ska delges).

11 § Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Sammanträdesarvodet ligger till grund för pensionsavgiften som är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på inkomster mellan 7,5 och 30 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften kvarligg hos uppdragsgivaren fram till att pensionsutbetalningen påbörjas.

Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda - OPF-KL tillämpas enligt särskild bilaga.

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent i årsarvode har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 9 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Förtroendevald ska genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande ska utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är ej pensionsgrundande.

Förtroendevald som styrker förlorade pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

Förtroendevald har rätt till skälig ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

Ersättningen ges för förlust på grund av minskad pensionsavsättning i pensionsavtal.

Ersättningen baseras på utgiven ersättning för inkomstförlust och utbetalas som ett engångsbelopp året efter.

Begäran om ersättning görs senast vid utgången av mars månad efter det år förlusten hänförs till. Begäran ska innehålla uppgift om vilket pensionsavtal som gäller för anställningen. Utbetalning av pensionsavsättningen sker i april månad.

12 § Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent i årsarvode har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänsteförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40 procent i årsarvode men ej heltid har rätt till semesterdagersersättning enligt följande beräkning:

0,605 procent av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

25 dagar till och med det år hen fyller 39 år

31 dagar från och med det år hen fyller 40 år

32 dagar från och med det år hen fyller 50 år.

13 § Resekostnadsersättning

Resor till sammanträden ska om möjligt ske till lägsta möjliga kostnad och på bästa sätt för miljön. Ersättning för resekostnader vid sammanträde, förrättning eller presidieberedning inom kommunen erhålls. Ersättning för parkeringsavgift utges ej.

Resekostnadsersättning betalas ut för resande med kollektivtrafik från första kilometern. Biljett eller liknande ska lämnas som intyg.

Om egen bil används erhålls ersättning för sträckor överstigande 15 km från hemmet till sammanträdet. Om egen bil används erhålls ersättning med belopp per km enligt kommunala bilersättningsavtalet. Ersättning utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 15 km.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 10 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Kommunens resepolicy ska beaktas. Samtliga medarbetare och förtroendevalda i Östersunds kommun har ett ansvar för att planera sina resor så att de så långt som möjligt lever upp till intentionerna i resepolicy och medföljande riktlinjer.

Resekostnadsersättning vid förrättning utom kommunen erhålls enligt det kommunala bilavtalet.

14 § Traktamente

Vid förrättning utom kommunen utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

15 § Barntillsynskostnader

Ersättning erhålls för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga 2.

Ersättning erhålls för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning erhålls inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg. Ersättningen utgår för den faktiska tiden för sammanträdet eller förrättningen med tillägg för ytterligare två timmar.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övrig ersättning.

16 § Ersättning för kostnader för person med funktionshinder

Ersättning erhålls för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

17 § Ersättning till förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår i skälig omfattning till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här avses utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 11 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Ersättning betalas ut efter räkning från den förtroendevalde.

Eftersom kostnaderna kan variera beroende på funktionsnedsättningens art och svårighetsgrad finns ingen nivå fastställd. Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även andra kostnader på grund av uppdraget kan ersättas.

18 § Särskilda regler för valnämnden

För ledamot eller ersättare som tjänstgör under valdag, vid institutionsröstning eller ambulerande röstmottagning, eller deltar i utbildning för röstmottagare utgår samma ersättning som för övriga röstmottagare.

Valnämnden får besluta om särskilda ersättningsnivåer för röstmottagare samt ordförande och vice ordförande i valdistrikt under valår.

19 § Hur och när ersättning och pension begärs

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader m.m. krävs att den förtroendevalde begär ersättning av kommunen.

Yrkande om ersättning ska göras **senast inom ett år** från dagen för sammanträdet.

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilket år förlusten gjordes.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilket förlusten gjordes.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension skall skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till kommunens pensionsmyndighet för vidare handläggning.

20 § Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för kommunens anställda. Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträde och förrättningar utbetalas i efterskott.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 12 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av respektive förvaltning enligt rutinen för löneutbetalningarna.

För tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan etc som tillsatts av fullmäktige, styrelse eller nämnd gäller samma rutin för utbetalning.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 13 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

21 § Justeringsarvode

Särskilt justeringsarvode utgår endast för Kommunfullmäktiges protokoll. Arvodet är detsamma som sammanträdesarvodet för ej tjänstgörande ersättare för en halv dag. Justeringsarvodet är ett fast arvode oavsett tid som läggs för inläsning och justering.

22 § Arvoden för bolag, förbund och stiftelser

Östersunds Kommunfullmäktige fattar endast beslut om rekommendationer kring arvoden och nivåer för bolag, förbund och stiftelser. Det är varje respektive bolag, förbund och stiftelse som fattar beslut om sina egna arvoden och administrerar dem.

Uppdraget som styrelseledamot i Östersunds Rådhus AB är en del av uppdrag i Kommunstyrelsen. Den som har 30-procentig årsarvodering eller mer från Kommunstyrelsen har således inte rätt till sammanträdesarvode vid Rådhus sammanträden.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst för sammanträden med Östersunds Rådhus AB erhålls enligt arvodesbestämmelserna.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 14 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Bilaga 1

Bestämmelser om arvoden till heltidsarvoderade kommunalråd

Bestämmelserna utgår från följande förutsättningar: Kommunstyrelsens ordförande ska vara kommunalråd. Kommunstyrelsens förste vice ordförande ska också vara kommunalråd och detta uppdrag kan samordnas med annat ordförandeuppdrag. Kommunstyrelsens andre vice ordförande ska vara kommunalråd från oppositionen.

- Till kommunalråd tillika Kommunstyrelsens ordförande utgår arvode med 100 procent av arvodet för riksdagsledamöter i enlighet med bilaga 3, detta kallas ett helt basarvode.
- Förste och andre vice ordförande erhåller 90 procent av basarvode.

Semesterledighet följer kommunens avtal -Allmänna bestämmelser - AB - och innebär betald semester under kalenderåret med

25 semesterdagar t.o.m. det år hen fyller 39 år

31 semesterdagar fr.o.m. det år hen fyller 40 år

32 semesterdagar fr.o.m. det år hen fyller 50 år

Semesterdagstillägg utbetalas i augusti månad varje år med belopp enligt följande beräkning: 0,605 av löpande månadsarvode.

Förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent) som fått sitt arvode sänkt med avdrag på grund av sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning skall tillgodoräknas avdraget i den pensionsgrundande inkomsten.

I övrigt gäller bestämmelser i 3 § för frånvaro eller sjukdom.

Förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till samma ekonomiska och andra förmåner som anställda hos kommunen.

Östersunds kommun tillämpar gällande kollektivavtal AkademikerAlliansen (HÖK T) samt dess bilaga allmänna bestämmelser § 29, för kommunalråds föräldraledighet.

Förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent) som fått sitt arvode sänkt med avdrag på grund av sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning skall tillgodoräknas avdraget i den pensionsgrundande inkomsten.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 15 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Bilaga 2

Nivå på sammanträdesarvode samt övriga ersättningar

Sammanträdesarvode – nivå

Heldagsarvudet för ledamot är 1,6 procent av ett basarvode och 0,8 procent för en halv dags sammanträde.

Heldagsarvudet för sammanträde för icke tjänstgörande ersättare uppgår till 0,8 procent av ett basarvode och 0,4 procent för en halv dags sammanträde.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp:

Maximalt 3,5 procent av ett basarvode, om ej arvodesnämnden (kommunfullmäktiges presidium) beslutar på annat sätt. Den förtroendevalde ansvarar för att lyfta frågan för avgörande. Beslut av sådan art ska protokollföras.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1,75 procent av ett basarvode.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 30 procent av heltid eller mer vid sammanträden i de egna beslutsorganen.

Ersättning för barntillsyn eller tillsyn av person med funktionshinder

Ersättning för omkostnader för barntillsyn är 0,3 procent per timma.

Om den förtroendevalde kan styrka att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 3,5 procent per dag.

Rutiner kring Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF-KL) regleras i särskilt dokument.



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 16 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Bilaga 3

Ersättning till presidierna i kommunfullmäktige, nämnder och styrelser för mandatperioden 2023-2026.

Nämnd/styrelse/motsvarande	Ordf i förhållande till basarvode	Vice ordf i förhållande till basarvode	2:e vice ordf i förhållande till basarvode
Kommunfullmäktige Kommunfullmäktiges ordf Kommunfullm. 1:e vice ordf Kommunfullm. 2:e vice ordf	0,15	0,05	0,05
Kommunstyrelsen Kommunstyrelsens ordf Kommunstyrelsens 1:e vice ordf Kommunstyrelsens 2:e vice ordf Utvecklingsutskottet vice ordf	1	0,9 0,15	0,9
Barn- och utbildningsnämnd Ordförande 1:e Vice ordförande 2:e Vice ordförande*	0,6	0,2	0,1*
Miljö- och samhällsnämnd Ordförande Vice ordförande	0,5	0,15	
Vård- och omsorgsnämnd Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande**	0,6	0,2	0,1**
Kultur- och fritidsnämnd Ordförande Vice ordförande	0,3	0,1	
Social- och arbetsmarknadsnämnd			

* Arvodet för Barn- och utbildningsnämndens 2:e vice ordförande á 0,1 basarvode har överlåtits från och med 1 januari 2023 till 31 december 2026, eller fram till nytt beslut (se beslut från KF 2022-12-20 § 272).

** Arvodet för Vård- och omsorgsnämndens 2:e vice ordförande á 0,1 basarvode har överlåtits från och med 1 januari 2023 till 31 december 2026, eller fram till nytt beslut (se beslut från KF 2022-12-20 § 272).



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025		Sida: 17 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102

Ordförande	0,5		
Vice ordförande		0,15	
Nämnd/styrelse/motsvarande	Ordf i förhållande till basarvode	Vice ordf i förhållande till basarvode	2:e vice ordf i förhållande till basarvode
Tekniska nämnden Ordförande	0,5*** *** 0,2 av arvudet för Tekniska nämndens ordförande omfördelas till ledamot med särskilt ansvar, från och med 1 januari 2025 till 31 december 2026, eller fram till nytt beslut (se beslut från KF 2024-12-17, § 230)		
Vice ordförande		0,15	
Gemensam överförmyndarnämnd Ordförande	0,15		
Revisionen Ordf (oppositionen)	0,15		
Vice ordf		0,1	
Ledamot i revisionen (6 ledamöter och 0,08/ledamot)	0,48		
Kommunförbundet Jämtland Härjedalen Ordinarie förtroendevald revisor	0,015		
Ersättare förtroendevald revisor	0,005		
Valnämnden, under valår Ordförande	0,15		
Vice ordförande		0,05	
Gruppledararvoden 0,05 per mandat	3,05		



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025			Sida: 18 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102	

Bilaga 4

Rekommendationer till bolag, förbund och stiftelser om vissa arvoden fr.o.m. 2023-01-01

Nämnd/styrelse/motsvarande	Förtroendevald revisor i förhållande till basarvode	Ordf i förhållande till basarvode	Vice ordf i förhållande till basarvode	2:e vice ordförande i förhållande till basarvode
Jämtkraft AB Ordförande Vice Ordförande Ordinarie förtroendevald revisor Ersättare förtroendevald revisor	 0,03 0,015	 0,35 	 0,2 	 0,15
Östersundshem AB Ordförande Vice Ordförande Ordinarie förtroendevald revisor Ersättare förtroendevald revisor	 0,03 0,015	 0,35 	 0,15 	
Biogas i Jämtland Härjedalen AB Ordförande Vice ordförande Ordinarie förtroendevald revisor Ersättare förtroendevald revisor	 0,03 0,015	 0,35 	 0,15 	
Östersunds Rådhus AB Ordinarie förtroendevald revisor	 0,02			
Inlandsbanan AB Ordinarie förtroendevald revisor	 0,02			
Stiftelsen Jamtli Ordinarie förtroendevald revisor	 0,015			
Jämtlands räddningstjänstförbund Ordförande 1:e Vice ordförande 2:e Vice ordförande Ordinarie förtroendevald revisor	 0,03	 0,2 	 0,075 	 0,075



Dokumentnamn: Arvodesbestämmelser och ersättning till förtroendevalda i Östersunds kommun - Diarienummer KS 00284-2022, KS 00133-2025			Sida: 19 (19)
Skapad av: Arvodesnämnden och Ledningsgruppen för nämndöversyn 2023-2026	Beslutad av: KF 2022-10-20, § 228	Reviderad den: KF 2022-12-20, § 272 KF 2023-06-19, § 145 KF 2024-12-17, § 230 KF 2025-04-16, § 83 KF 2025-06-16, § 102	

Jämtlands gymnasieförbund				
Ordförande		0,3		
1:e Vice ordförande			0,1	
2:e Vice ordförande				0,1
Ordinarie förtroendevald revisor	0,03			

Kommentarer till tabellen:

- Bestämmelserna om förtroendevaldas årsarvoden utgår från gällande bestämmelser för ledamöter av Sveriges Riksdag fastställda av Riksdagens arvodesnämnd. Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsledamöternas arvoden. Från den 1 januari 2025 är ersättningen till riksdagsledamot 78 500 kronor per månad. Årsarvode till kommunstyrelsens ordförande är beräknat till 100 procent av arvode för riksdagsledamot. Övriga kommunalråd erhåller 90 procent av arvode till riksdagsledamot.
- Avgående ledamot i revisionen fullgör sitt uppdrag till dess revisionsberättelse avlämnats för föregående år och uppbär arvode för det.
- Rekommendationen till bolag avseende årsarvoden till ordförande och vice ordförande omfattar även deras arbete i eventuella dotterbolag och dotterdotterbolag.
- Arvode till ordförande/vice ordförande i Östersunds Rådhus AB gäller under förutsättning att uppdraget ej ligger på heltidsarvoderad förtroendevald.
- Om ägare av kommunalt bolag väljer styrelseledamot utanför den egna ägarkretsen kan högre arvode utgå till sådan styrelseledamot.
- Arvode till presidierna i utskotten under Kommunstyrelsen är beroende på den förtroendevaldes övriga uppdrag. Arvodesnämnden fattar beslut i sådana ärenden.